DOSSIER DE PRESSE

JUILLET 2018

Une synergie innovante au service de l'emploi sur le territoire

GRAND DAX AGGLOMÉRATION

pôle emploi

SOMMAIRE

Dans le cadre de la mise en œuvre de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle sur le territoire, le Grand Dax et Pôle Emploi travaillent en étroite collaboration avec une réelle volonté d'accompagnement collectif et individuel du public dans toutes les démarches de recherche d'emploi.

LE MARCHE DU TRAVAIL SUR LE BASSIN D'EMPLOI DU GRAND DAX **PAGE 4**

LE GRAND DAX AGIT EN FAVEUR DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE **PAGE 6**

UN NOUVEL OUTIL NUMERIQUE SUR LE TERRITOIRE #AVEC POLE EMPLOI PAGE **PAGE10**

LE MARCHE DU TRAVAIL
SUR LE BASSIN D'EMPLOI DU GRAND DAX

STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2018
LE BASSIN D'EMPLOI DE DAX

pôle emploi

Les indicateurs clés

	DAX	LANDES	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	29,9%	27,6%	26,2%
Part de projets non saisonniers	32,7%	36,0%	54,3%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	49,1%	45,8%	49,0%

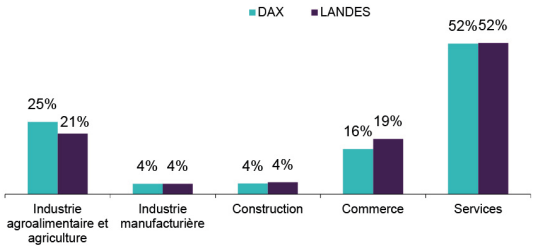
9 900
PROJETS DE RECRUTEMENT

L'essentiel

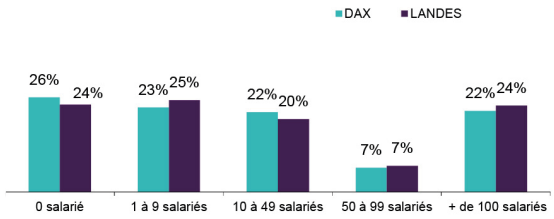
- Les employeurs du bassin de Dax ont déclaré 9 904 intentions d'embauche pour 2018, (1 100 projets de plus qu'en 2017). Dax est le 5ème plus gros bassin de la région en nombre de projets de recrutement. Il représente 4,4% des projets régionaux.
- 29,9% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2018, c'est la 6ème part la plus élevée des bassins de la région. Cette part progresse de 1,1 point sur un an.
- 67,3% des projets de recrutement du bassin sont saisonniers. Cette part est la 7ème plus importante de la région mais elle est inférieure à celle de l'année passée. Elle retrouve son niveau d'il y a deux ans.
- En lien avec cette forte saisonnalité des recrutements, le métier le plus recherché sur le bassin est celui d'ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires. Il regroupe 10% des projets de recrutement du bassin dont la quasi-totalité pour des embauches saisonnières.
- Près d'un projet sur deux est estimé difficile à pourvoir par les employeurs du bassin de Dax. Ce ratio est plus élevé pour les postes non saisonniers (61,5%) que pour les saisonniers (43,1%).

Les projets de recrutement

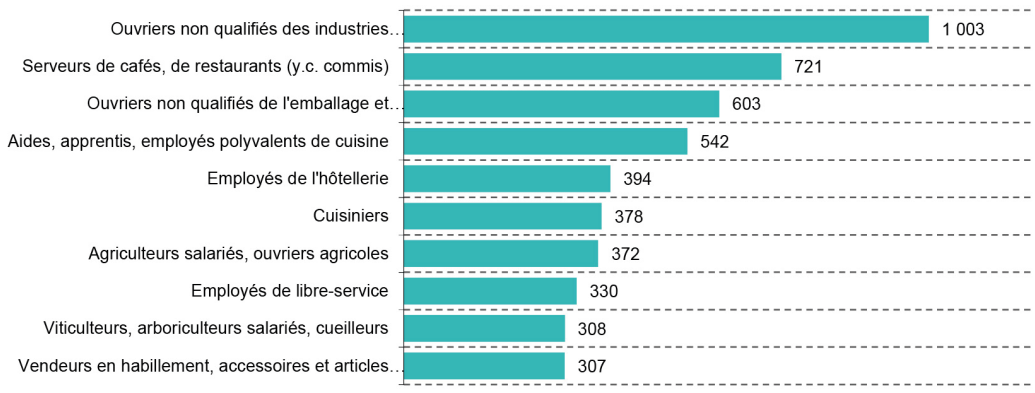
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	13
2	3
5	7
4	5
7	12
6	11
3	2
8	10
15	1
9	19

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires est le métier le plus recherché sur le bassin de Dax. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 13 au niveau régional.

3 235 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 32,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement **non saisonniers**	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	190	542	35,1%	65,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	175	289	60,6%	29,3%
Aides à domicile et aides ménagères	127	232	54,8%	87,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	120	372	32,4%	74,4%
Cuisiniers	113	378	29,8%	83,1%
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	101	101	100,0%	90,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	97	122	79,7%	67,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	89	721	12,3%	94,6%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes…)	79	156	50,8%	8,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	73	82	89,4%	27,3%
Ensemble des métiers	**3 235**	**9 904**	**32,7%**	**61,5%**

Guide de lecture : Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine regroupent 190 projets non saisonniers sur un total de 542 projets soit une part de 35,1%

Parmi ces 190 projets non saisonniers, 65,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

6 669 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 67,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement **saisonniers**	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	988	1 003	98,5%	61,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	633	721	87,7%	66,1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	571	603	94,7%	27,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	352	542	64,9%	44,3%
Employés de l'hôtellerie	343	394	87,0%	14,8%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	308	308	100,0%	19,4%
Employés de libre-service	299	330	90,5%	20,5%
Cuisiniers	265	378	70,2%	72,3%
Caissiers (y compris pompistes…)	257	287	89,7%	31,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	251	372	67,6%	29,1%
Ensemble des métiers	**6 669**	**9 904**	**67,3%**	**43,1%**

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires regroupent 988 projets saisonniers sur un total de 1003 projets soit une part de 98,5%

Parmi ces 988 projets saisonniers, 61,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 865 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 49,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement **jugés difficiles**	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	621	1 003	61,9%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	502	721	69,6%
Cuisiniers	285	378	75,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	280	542	51,7%
Aides à domicile et aides ménagères	209	232	90,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	167	603	27,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	163	372	43,7%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	139	307	45,3%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes…)	127	135	94,1%
Vendeurs en produits alimentaires	92	202	45,5%
Ensemble des métiers	**4 865**	**9 904**	**49,1%**

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires regroupent 621 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1003 projets soit une part de 61,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-septième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 221 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 166 000 ont été interrogés cette année.
Près de 44 500 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 26,8%.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études

Observatoire de l'emploi Nouvelle-Aquitaine

www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

pôle emploi

LE GRAND DAX AGIT EN FAVEUR DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE

Les actions du Grand Dax en faveur du développement économique sont nombreuses et permettent aujourd'hui, de favoriser l'emploi sur le territoire.

QUELQUES CHIFFRES :

Aujourd'hui, les **5** zones d'activité du Grand Dax comptent **76** entreprises qui regroupent 1560 emplois.

Le développement se poursuit notamment sur la commune de Mées avec l'aménagement de **3** nouveaux pôles économiques sur lesquels **70** entreprises supplémentaires sont attendues générant ainsi **1000** emplois : le pôle Automobile, le pôle Habitat-construction, la Zacom (zones d'aménagement commerciales)

En 2017, ce sont au total **165** nouvelles entreprises qui se sont créées sur le territoire.

EXEMPLES D'ACTIONS INNOVANTES
menées sur le Grand Dax en partenariat avec Pôle Emploi.

MEMBRE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI DE PROXIMITÉ (SPEP)

Le Grand Dax participe activement au Service Public de l'Emploi de Proximité à la sous-préfecture de Dax depuis 2015, chargé de la mise en œuvre de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle sur le territoire.
Le SPEP du bassin d'emploi de Dax rassemble les acteurs publics et privés de l'emploi dont le Grand Dax (sous-Préfecture, DIRECCTE, Pôles emploi de Dax et Saint-Paul-Lès-Dax, Mission locale, Cap Emploi, Grand Dax, MACS...).

UN NOUVEAU PARTENARIAT ENTRE LE CIAS DU GRAND DAX ET PÔLE EMPLOI POUR LE RECRUTEMENT D'AIDES À DOMICILE

Comme de nombreux Services d'Aide à Domicile (SAAD), le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Grand Dax est confronté à de fortes difficultés de recrutement. Un travail partenarial regroupant Pôle Emploi Dax, le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine et le CIAS, a été enclenché début juin 2018 afin de trouver des solutions qualitatives et quantitatives à cette problématique.
Le groupe de travail a identifié le besoin : de valorisation du métier, de construction d'un parcours d'insertion (Parcours Emploi Compétences), d'élaboration d'un parcours de formation (Programme régional de formation) puis d'une intégration spécifique et accompagnée par le service (tutorat). Ces étapes sont en cours de réflexion afin de les optimiser.
Par ce biais, les différents acteurs souhaitent ainsi agir et répondre aux besoins des publics en situation de dépendance du territoire et proposer des emplois pérennes aux demandeurs d'emploi.

LA GPEC TERRITORIALE (GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES) DU GRAND DAX DEPUIS 2016 AVEC LES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DU TERRITOIRE.

L'agglomération est en démarche de GPEC territoriale. Elle accompagne, avec ses partenaires (dont Pôle Emploi) la mutation des métiers (transition numérique ou écologique, économie sociale et solidaire, etc.) et le parcours de chacun vers la formation et l'emploi.
Cette action est une émanation du travail du Service Public de l'Emploi de Proximité de Dax (bassin d'emploi de Dax). La GPEC-T vise à anticiper les évolutions structurelles des secteurs d'activité du territoire, pour orienter les politiques de formation vers des métiers et des compétences, en adéquation avec les besoins actuels et futurs des entreprises.
Elle facilite ainsi, le rapprochement de l'offre et de la demande d'emplois. Outil innovant via l'anticipation des besoins, Il s'agit également d'un outil important pour le développement économique du territoire.

C'est ainsi un levier qui offre aux acteurs du territoire la possibilité de s'emparer de la question du développement de leur territoire sous l'angle de la prévision des compétences.

LE CHANTIER FORMATION QUALIFICATION NOUVELLE CHANCE (CFQNC) ACTUELLEMENT EN COURS

Ce dispositif de formation professionnelle de la Région Nouvelle Aquitaine doit permettre d'acquérir à minima un premier niveau de formation professionnelle. C'est une étape dans un parcours d'insertion qui allie production, formation et accompagnement spécifique du stagiaire.

Le Grand Dax est commanditaire du CFQNC « conseiller médiateur numérique » dont l'objectif est de construire et de tester un dispositif de laboratoire de fabrication numérique comme outil d'insertion économique et sociale au cœur des quartiers prioritaires de son territoire.

La Communauté d'Agglomération, qui a fait du numérique un axe fort de sa stratégie de développement, a souhaité orienter ce chantier sur ces métiers pour participer à l'intégration sociale et professionnelle de personnes éloignées du monde du travail mais aussi leur ouvrir les portes d'un secteur en devenir.

L'OPÉRATION CV SUR SET DE TABLE EN 2018

Dans le cadre de la Politique de la Ville, Le Grand Dax, Pôle Emploi et le Lycée Haroun Tazieff de Saint-Paul-lès-Dax se sont associés pour mettre en place l'opération « CV sur sets de table ». L'idée ? Lancer un concours de graphisme au sein du lycée mettant en scène des CV de jeunes à la recherche d'un emploi. Deux sets de table ont été sélectionnés, plus de 3000 ont été imprimés et distribués dans 14 restaurants du centre-ville de Dax.

LES MARDIS DE L'EMPLOI

Chaque semaine, des permanences de Pôle emploi se tiennent dans les quartiers « Politique de la Ville » en partenariat avec le centre social de la Ville de Dax.

La Politique de la Ville agit pour la réinsertion durable des habitants de certains quartiers en difficulté. Des actions sont menées pour réduire les inégalités économiques et sociales entre les territoires, garantissant aux habitants d'égales conditions d'accès à l'emploi, aux services publics, à l'éducation, à la culture, etc.

Trois quartiers de la Ville de Dax, identifiés par l'État depuis 2015, sont concernés par cette dynamique : le Gond, Cuyès et le Sablar.

LE FORUM DE L'EMPLOI

Le Forum de l'emploi est un salon dédié au recrutement en facilitant la relation «offre et demande» d'emploi.

Des entreprises de tous secteurs d'activité ayant des besoins en recrutement rencontrent des personnes en recherche d'emploi sous forme d'entretiens courts.

La sixième édition du forum de l'Emploi de Dax «Rencontres Recrutement», ouvert à tous, organisée par les acteurs du SPEP a eu lieu en avril 2016 à Dax.

Plus de 50 entreprises ont reçu en direct des chercheurs d'emplois. Près de 700 offres d'emplois étaient à pourvoir pour une fréquentation de 3000 visiteurs.

LE CLUB RH PÔLE EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE

Le premier club RH Pôle emploi landais s'est tenu en mai 2016, dans les locaux de PULSEO à Dax sur le thème : «l'offre de service digitale de Pôle emploi pour les employeurs «. Ce fut l'occasion de présenter aux quarante participants, entreprises et partenaires, la nouvelle offre de service digitale à destination des employeurs.

L'objectif du club RH est de renforcer les échanges entre les décideurs RH et Pôle emploi, partager les évolutions et les enjeux communs, garantir la proximité de Pôle emploi avec les acteurs et avec les besoins des territoires.

Le club RH Nouvelle-Aquitaine a pour ambition de réunir régulièrement des dirigeants et décideurs RH de PME et PMI ainsi que des grandes entreprises régionales. Son enjeu reste celui de créer un lieu d'écoute et d'échanges pour mieux connaître les attentes du public et ainsi faire évoluer l'offre de service.

UN NOUVEL OUTIL NUMERIQUE SUR LE TERRITOIRE #AVECPOLEEMPLOI

Toujours dans l'idée d'accompagner le parcours de chacun vers l'emploi et de simplifier les démarches des demandeurs d'emploi, Pôle Emploi et le Grand Dax vont plus loin et mettent en place un outil numérique innovant en phase avec les attentes du public et l'ère digitale....

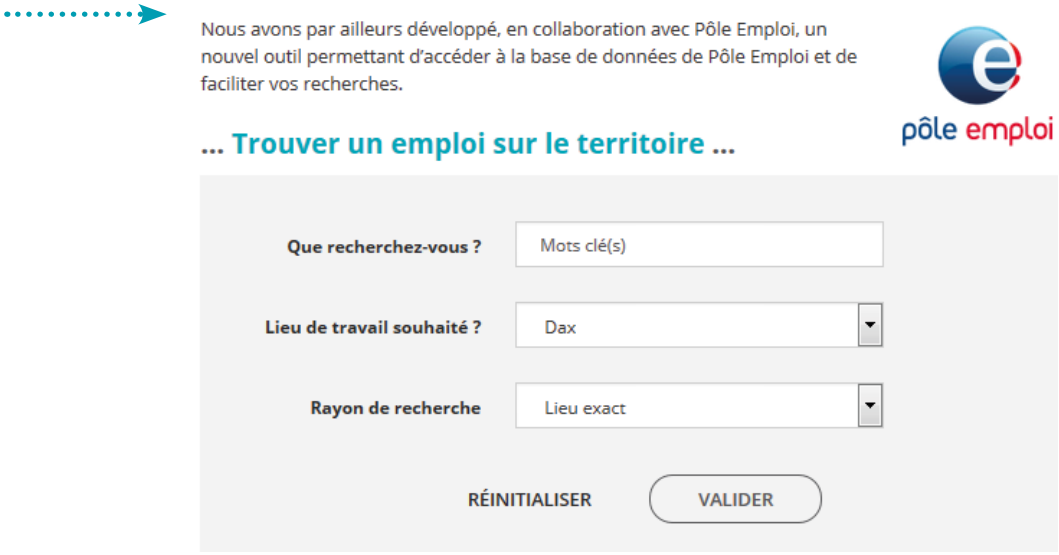
Véritable fruit de la collaboration du Grand Dax et de Pôle Emploi, une nouvelle application numérique «l'API offres d'emploi» permettant d'accéder à la base de données de Pôle Emploi et de faciliter les recherches, a été installée sur le site du Grand Dax, qui vient de voir le jour.
Cet outil innovant permet aux visiteurs du site internet de consulter les offres d'emploi directement, en quelques clics.

Une convention a été signée entre Pôle emploi et la Communauté d'Agglomération en avril 2018 pour permettre l'installation de ce nouvel outil.

Le Grand Dax devient la première agglomération landaise à mettre en place cette interface au service de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

Accédez à l'emploi en un seul clic en homepage de grand-dax.fr

module intégré sur grand-dax.fr



#AVECPOLEEMPLOI : METTRE EN VALEUR LES OFFRES D'EMPLOI DE SON TERRITOIRE EN LEUR DONNANT PLUS DE VISIBILITÉ AVEC L' API OFFRES D'EMPLOI

Pôle emploi s'est inscrit dans la démarche globale d'ouverture des données publiques (Open Data) initiée par l'Etat, dès son lancement, en facilitant un accès progressif et sécurisé aux données. Depuis 2015, Pôle emploi a mis en place l'Emploi Store Développeurs, plateforme qui donne aux développeurs et entrepreneurs un accès direct aux données Pôle emploi via des API et la possibilité d'être accompagnés dans leurs projets.
Les offres d'emploi déposées auprès des services de Pôle d'emploi disposent désormais d'une plus large diffusion et d'une plus grande visibilité auprès des candidats. Plusieurs dispositifs sont mis en œuvre pour assurer la diffusion optimale des offres d'emploi.

L'API « Offres d'emploi »

Pôle emploi met à la disposition des développeurs signataires d'une licence, un jeu de données des offres d'emploi actives qui lui ont été confiées par les recruteurs. Ces données sont mises à disposition via une API (Application Programming Interface - Interface de programmation d'applications). Cette API «Offres d'emploi» permet de restituer les données en temps réel sur un site internet ou une application mobile par exemple.
La mise à disposition par Pôle emploi des données «Offres d'emploi» a pour objectif de favoriser la création de services innovants pour l'emploi. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de l'ouverture des données publiques et répond ainsi aux ambitions de La loi pour une République numérique.
Cette API permet de donner plus de visibilité aux offres d'emploi locales, de contribuer à l'amélioration de l'attractivité d'un territoire et surtout d'améliorer l'accompagnement des demandeurs d'emploi en fonction de leurs besoins.

L'API « offres d'emploi » favorise donc une action partenariale au plus près des territoires :

- **Une solution qui permet de donner plus de visibilité aux offres d'emploi locales auprès des habitants**
- **Une contribution à l'amélioration de l'attractivité du territoire**

Un outil qui permettra de simplifier le développement d'applications numériques au plus près des besoins des territoires et de leurs habitants

- **Une solution qui se révèle techniquement souple et réglementairement simple**

PLUS D'INFORMATIONS SUR

www.grand-dax.fr
www.observateur-emploi-nouvelle-aquitaine.fr
www.pole-emploi.fr

CONTACTS PRESSE

> GRAND DAX

Claire FUENTES
Direction de la Communication
Chargée de communication & relations médias
05 47 55 80 99 / 06 40 70 90 57
cfuentes@grand-dax.fr

> PÔLE EMPLOI
Loran HARMAND
Direction Communication
Service Presse – Médias sociaux
Direction Régionale Nouvelle-Aquitaine
05.56.43.54.41 / 06.18.04.31.07
loran.harmand@pole-emploi.fr

GRAND DAX AGGLOMÉRATION

pôle emploi